

Rapport du jury de l'examen professionnel de commandant SPP Session 2018

Ce rapport sera mis en ligne
Il a vocation à éclairer les candidats sur le niveau attendu par le jury au regard des futures
missions des candidats

I. Statistiques :

	Nombre de candidats	Hommes	Femmes	Age minimum	Age maximum	Age moyen
Candidats inscrits	651	604	47	28	59	41
Candidats admis à concourir	650	603	47	28	59	41
Candidats présents à l'épreuve d'admissibilité	650	603	47	28	59	41
Candidats admissibles	238	217	21	30	57	39
Candidats présents à l'épreuve d'admission	232	211	21	31	57	40
Candidats admis	150	136	14	31	57	39

II- Attentes du jury :

Par arrêté du ministre d'Etat, ministre de l'intérieur en date du 14 juin 2017 a été autorisé au titre de l'année 2018, l'ouverture d'un examen professionnel de commandant de sapeur-pompier professionnel visé à l'article 8 du décret N° 2017-142 du 6 février 2017.

Il a eu lieu selon les modalités suivantes : une phase d'admissibilité consistant en l'évaluation par le jury des dossiers de candidature, une phase d'admission comprenant une épreuve écrite sous la forme d'un questionnaire à réponses ouvertes et courtes (QROC), et une épreuve orale consistant en un entretien avec le jury.

Dans cette finalité de recrutement des commandants par la voie d'un examen professionnel qui est bien distincte de celle du concours interne ou externe, le jury a privilégié une évaluation des compétences fondées sur le parcours professionnel et la motivation à exercer de nouvelles responsabilités au titre du grade supérieur.

A ce titre, l'évaluation par le jury d'une lettre de motivation et d'un CV comme unique base d'une admissibilité à l'examen a un véritable sens.

Néanmoins, l'aide méthodologique à l'évaluation doit être la plus précise et rigoureuse possible afin de limiter au maximum les erreurs d'appréciation.

La grille d'évaluation pour l'épreuve d'admissibilité a été bien conçue avec une bonne répartition par points des aspects à examiner.

Toutefois, une note de cadrage plus orientée sur les spécificités des compétences et des motivations requises par les candidats serait pertinente en raison du fait que la seule épreuve d'admissibilité consiste en un dossier de candidature.

De même, tenant compte du fait que les motivations des candidats doivent avoir une place spécifique dans l'évaluation globale par le jury, une prédominance de l'entretien oral au niveau de l'admission doit se manifester en augmentant le coefficient de cette épreuve (4 au lieu de 2) par rapport au coefficient du QROC qui resterait à 2.

III. Profils des candidats :

3.1 Observations générales sur l'adéquation entre le profil des candidats et les compétences attendues

Globalement l'adéquation entre le profil des candidats et les compétences attendues était pertinente.

3.2 Appréciations générales sur le niveau des candidats

Le niveau moyen des connaissances techniques apparaît assez modeste si l'on en juge par la moyenne des notes obtenues au titre du QROC (9.40/20). Ceci a été une source d'étonnement.

Le niveau d'ensemble des compétences rédactionnelles n'est pas très bon, mais peut être faut-il y voir une évolution globale qui dépasse le strict cadre de cet examen. Les épreuves professionnelles par contre étaient riches et variées. Toutefois l'aspect qui mérite une attention soutenue pour le prochain examen professionnel de commandant de sapeurs-pompier professionnels est celui de la présentation des motivations du candidat trop mal présentées durant cet examen. Celles-ci doivent être plus valorisées dans le cadre de l'évaluation du dossier de candidature, au moment de l'admissibilité (en doublant le nombre de point dans la grille d'évaluation) et au moment de l'épreuve orale d'admission (augmentation du coefficient de 2 à 4).

Date : Le 26 juin 2018
aux coopérations de sécurité
Signature : 
Philip AUJONCLE
Préfet