

RENCONTRE DGSCGC Dialogue Social

Paris • 11 juin 2019

COMPTE RENDU

Présents : Emmanuel Jugery adjoint à la sous-directrice – Jean-Michel Langlais Directeur adjoint de l'ENSOSP – François Gros chef du bureau de la doctrine d'emploi et de la formation- Jean-Marc Cairo chef du bureau des SPP – Aline Leboucq bureau des concours et examens.

OS : SPASDIS SNSPP pour Avenir Secours : Alain Laratta et Julien Guasnereau
Ambiance plutôt bonne.

L'ordre du jour était consacré aux dossiers suivants :

ENSOSP : évolution des cursus de formation :

Des évolutions importantes à prévoir avec une forte inertie et donc un temps long à prévoir (Objectifs : s'adapter au besoin, faciliter l'accès, optimiser et uniformiser le niveau des cadres, développer la FOAD pour diminuer le temps de présence, rationaliser les coûts).

FILT1ère classe : Evolutions techniques :

- Conservation de la possibilité de réaliser le PRV2 de façon optionnelle en totalité (le module A devient optionnel, 75% s'inscrivent)
- Renforcement des techniques professionnelles (1 semaine dédiée similaire à la FILT 2C)

FILT2C :

- 2 modules (officier de garde et chef de groupe)
 - renforcement des techniques professionnelles (1 semaine)
 - développement FOAD (35 heures) à nouveau débat sur la prise en compte du temps de travail par l'employeur pour valoriser cette action et assurer une homogénéité dans les SDIS (thème déjà repris par nos représentants en conseil de perfectionnement de l'ENSOSP)
 - accompagnement individuel (groupe de 12 à 8)
 - formations déconcentrées (formation de l'ENSOSP en délocalisé 1 semaine)
- 5 semaines module officier de garde (présence à l'école)
3 semaines module chef de groupe

Formations SSSM (médecins et infirmiers)

DIU santé publique/santé au travail

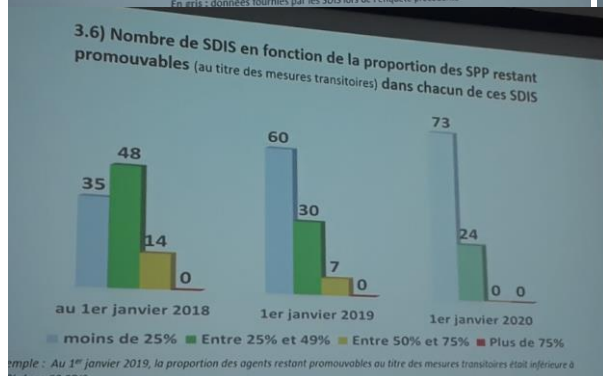
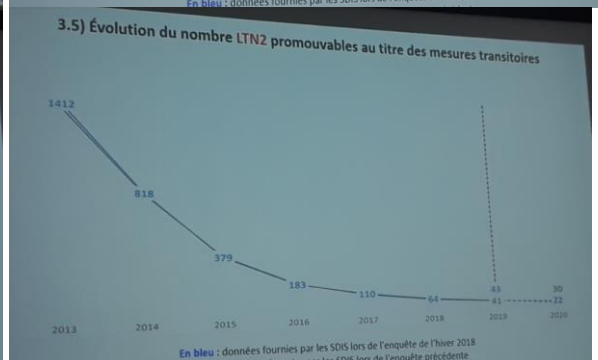
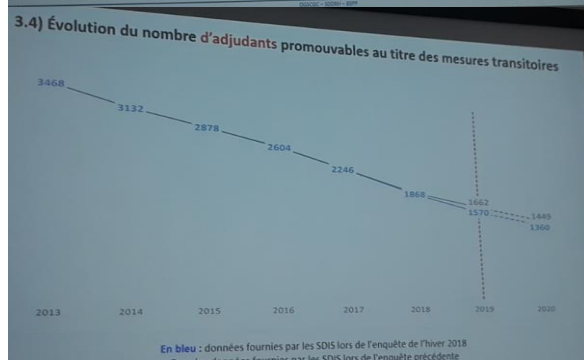
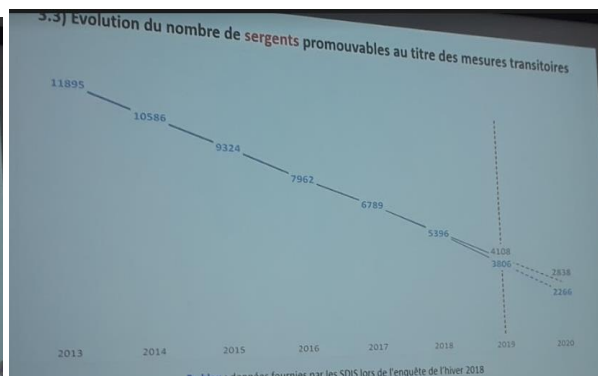
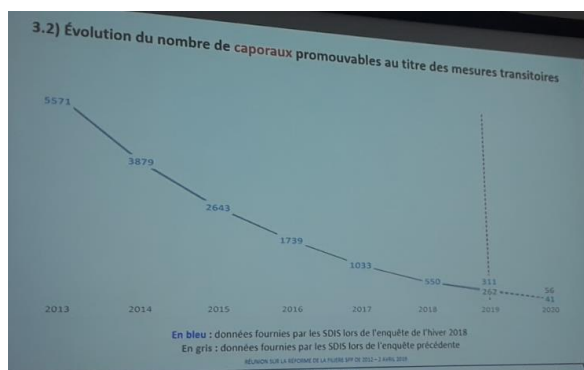
Suppression du travail de recherche tutoré (mémoire) pour les SPV et remplacement par une évaluation construite sur des mises en situations professionnelles

FI SPP 3SM

- intégration d'une partie du programme de la FAE de GPMT dans la FI
- diminution du nombre de jours de formation en présentiel (52 contre 64)
- création d'une période de FOAD

FAE de GPMT 3SM

- transfert d'une partie dans la FI
- Diminution du nombre de jours de formation en présentiel (8 contre 25)
- introduction de la FOAD



4) OBSERVATIONS FORMULÉES PAR LES SDIS

Les observations des SDIS sont globalement les mêmes que celles de l'année dernière:

- Certains viviers posent peu de problèmes (caporaux et lieutenants)
- Difficultés relatives aux viviers des sergents et des adjudants
- Des sous-officiers en sureffectif par rapport aux besoins opérationnels
- Une difficulté à recruter suffisamment de lieutenants de 2^e classe
- Difficultés budgétaires

ACTUALITES de la Direction des Sapeurs-Pompiers :

Exa pro CDT : écrit cas concret 4H et oral (DGAFP : RAEP au départ et des Mises en Situation Professionnelle pour évaluer). Ce n'est pas un grand oral sur des connaissances générales, mais des MSP pour évaluer. Envoi du projet à la DGAFP ce soir (11 juin) et donc envoi de ce document pour avis de la CNSIS le 26 juin et CSFPT le 11 juillet. **On peut envisager un examen pro avant la fin de l'année (ouvert et réalisé).**

En 2020 : Concours interne et externe de **Capitaine**

Concours interne et externe **Lieutenant de 1^{ère} Classe** et Examen professionnel de LT1 (1^{er} trimestre 2020)

Examen professionnel de **Lieutenant Hors classe** (1^{er} trimestre 2020)

Concours LT2 interne : 3500 candidats en 2019 pas de concours en 2020 en fonction des résultats et des besoins des SDIS.

La DGSCGC refuse de communiquer l'expression des besoins.

Concours Interne et Externe :

Projet en cours d'harmonisation des épreuves tout au long de la carrière : Un groupe de travail s'est réuni (robustesse plus que performance), 3 épreuves (natations, Luc léger, Parcours adapté) avec un pallier apte ou inapte (1 réunion en mai, puis une fin juin, dernière réunion à la rentrée) ; mêmes épreuves caporal LTN CNE mais barèmes différents. Epreuves placées en préadmission. Projet à soumettre à la DGAFP (accès à la FPT). Pour admission/admissibilité exa pro et concours interne production de projets avant l'été pour fin septembre dernière réunion puis rédaction et consultation à l'automne.

Début 14H30 Fin 17H15